УТВЕРЖДЁН

приказом директора МБОУ ООШ с. Дада от «27» июня 2017 г. № 37

ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

по внедрению профессиональных стандартов в МБОУ ООШ с. Дада

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование мероприятия | Срок исполнения | Ответственные исполнители | Результат мероприятия |
| 1. | Организация работы и контроль исполнения утверждённого плана мероприятий по организации применения профессиональных стандартов в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27 июня 2016г. №584 | до 01 января 2010 года. | администрация МБОУ ООШ с. Дада | Внедрение и использование профессиональных стандартов в деятельности учреждения |
| 2. | Создание в учреждении комиссии (рабочей группы) по организации поэтапного перехода на работу в условиях действия профессиональных стандартов | II квартал 2017г. | директор | Обеспечение системного подхода к внедрению профессиональных стандартов в деятельность учреждений |
| 3. | Утверждение плана мероприятий по организации применения профессиональных стандартов с учётом мнения представительного органа работников | II квартал 2017г. | директор | Поэтапное внедрение профессиональных стандартов в практику управления персоналом |
| 4. | Анализ реестра профессиональных стандартов на сайте Министерства труда и социальной защиты РФ (<http://profstandart.rosmintrud.ru>) и формирование перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения. | III квартал 2017г. | комиссия (рабочая группа), директор | Утверждение перечня профессиональных стандартов, планируемых к внедрению в учреждении |
| 5. | Выделение из сформированного перечня профессиональных стандартов, носящих обязательный характер в соответствии:  - со ст.57 ТК РФ в части наименования должностей, профессий или специальностей и квалификационных требований к ним;  - со ст.195.3 ТК РФ в части требований к квалификации работников | III квартал 2017г. | комиссия (рабочая группа) | Определение профессиональных стандартов, носящих обязательный характер |
| 6. | Анализ законодательной базы и проверка на соответствие требованиям профессиональных стандартов:  - наименований должностей и профессий в штатном расписании;  - квалификаций в части требований к образованию, обучению, опыту практической работы, соблюдению особых условий допуска;  - содержаний функций в должностных инструкциях, трудовых договорах;  - аналогичных компонентов в прочих документах | III квартал 2017г. | комиссия (рабочая группа) | Определение локальной нормативной и кадровой документации, требующей актуализации |
| 7. | Анализ выявленных расхождений и актуализация локальной нормативной и кадровой документации учреждения (штатного расписания, положения об оплате труда, должностных инструкций, трудовых договоров и прочих документов) | до 01 января 2018г. | комиссия (рабочая группа) | Приведение локальной нормативной и кадровой документации учреждения в соответствие с действующим законодательством |
| 8. | Анализ инструментария, используемого для оценки квалификации в процедурах отбора, оценки и аттестации персонала, сопоставление и приведение указанного инструментария в соответствие с требованиями профессионального стандарта | до 01 января 2018г. | комиссия (рабочая группа) | Повышение эффективности системы оценки действующего персонала, конкретизация и актуализация требований к квалификации и функционалу соискателей по вакантным должностям |
| 9. | Принятие кадровых решений при выявлении несоответствия реальной квалификации работников учреждения требованиям профессиональных стандартов:  - перевод на другую должность;  - формирование индивидуального плана обучения:  - направление в независимый центр оценки квалификаций для подтверждения соответствия квалификации работников квалификационным требованиям профессиональных стандартов | постоянно, начиная с 01 января 2018г. | директор | Соответствие реальной квалификации работников требованиям профессиональных стандартов |
| 10. | Организация подготовки (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования работников учреждения | постоянно, начиная с 01 января 2018г. | директор | Формирование кадрового состава под актуальные потребности учреждения, развитие кадрового потенциала |
| 11. | Проверка соответствия системы оплаты труда уровням квалификации профессиональных стандартов | постоянно, начиная с 01 января 2018г. | комиссия (рабочая группа) | Исключение дискриминации при установлении окладов работникам с одинаковым уровнем квалификации |
| 12. | Мониторинг вновь разработанных профессиональных стандартов и актуализация сформированного перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения | постоянно, с момента утверждения вновь разработанных профессиональных стандартов | директор | Актуализация утверждённого перечня принятых профессиональных стандартов, подлежащих применению в соответствии с видом деятельности учреждения |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_